

Bilancio Sociale 2021

COOP. SOCIALE VITTORIO GANDOLFO



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	20
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	24
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Siamo un'azienda specializzata nella produzione di cavi comando per alzacristalli per il settore Automotive e siamo allo stesso tempo una cooperativa sociale che vuole trasformare la soddisfazione del cliente in lavoro, attraverso percorsi di inserimento per persone provenienti da situazioni di disagio. Ogni processo produttivo, ogni fase lavorativa è occasione di lavoro e di riqualificazione professionale e personale. Puntiamo pertanto a valorizzare la qualità del prodotto, la qualità dei processi, e soprattutto la qualità delle persone.

Nel 2021 la Vittorio Gandolfo ha garantito il lavoro e il livello occupazionale, nonostante le difficoltà dovute alla pandemia e al continuo aumento del costo delle materie prime. Siamo riusciti sempre a lavorare in modo continuativo e a rispondere a tutte le richieste dei nostri clienti, massimizzando le opportunità di lavoro. In questa situazione, non abbiamo ridotto il numero di occupati ma siamo riusciti, anche attraverso il supporto di realtà territoriali, a garantire il lavoro a tutti, anche nei momenti di minore richiesta. Inoltre abbiamo iniziato collaborazioni con nuovi clienti che ci hanno scelto come luogo di assemblaggio affidabile e vicino logisticamente.

Per il 2022 permangono tutti gli scenari di incertezza, di difficoltà economica e lavorativa derivanti da due anni di pandemia, dalla situazione geopolitica altamente instabile e aumenti delle materie prime, che hanno pesantemente colpito il bilancio della cooperativa, la quale attraverso l'acquisizione di nuove commesse e riorganizzazione aziendale sta cercando comunque di ridurre la perdita di esercizio entro gli obiettivi programmati.

Ringraziamo tutti i partner che hanno voluto condividere il percorso in quest'anno difficile, garantendoci supporto e sostegno nei momenti più incerti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa ai diversi livelli, per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano negli ambiti strategici di attività della cooperativa.

In tal modo è stata svolta un'analisi accurata della sua identità e del suo operato. Per garantire la trasversalità del gruppo di lavoro sono state rappresentate competenze diverse in grado di presidiare tutte le diverse tipologie di informazioni.

Sono stati valutati attentamente tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: bilancio dell'esercizio 2021 con la relativa nota integrativa, verbali Cda ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, certificati dei soci svantaggiati, altra documentazione varia.

Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento dei principali stakeholders, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione finale del progetto.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOP. SOCIALE VITTORIO GANDOLFO
Codice fiscale	01366580999
Partita IVA	01366580999
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA FATTORIA PALLAVICINI 39/A - 16039 - SESTRI LEVANTE (GE) - SESTRI LEVANTE (GE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A149285
Telefono	0185/491163
Fax	0185/491163
Sito Web	
Email	lscotolati@vgandolfo.org
Pec	vittoriogandolfo@arubapec.it
Codici Ateco	25.93.10

Aree territoriali di operatività

La cooperativa si trova a Sestri Levante, paese di circa 19.000 abitanti in provincia di Genova, situato a metà strada tra La Spezia e Genova nel cuore del Tigullio. Quale realtà socio assistenziale la Vittorio Gandolfo rientra nell'ambito territoriale dell'Asl 4 Chiavarese di cui fanno parte i comuni di Sestri Levante, Castiglione Chiavarese, Casarza Ligure, Moneglia, Carro, Maissana, Varese Ligure, Chiavari, Carasco, Leivi, San Colombano Certenoli, Lavagna, Cogorno, Ne Coreglia Ligure, Favale di Malvaro, Cicagna, Lorsica, Moconesi, Neirone, Orero, Tribogna, Rezzoaglio, Santo Stefano d'Aveto, Borzonasca, Mezzanego, Rapallo, Zoagli, Santa Margherita Ligure, Portofino. La cooperativa è pertanto un interlocutore attento e presente rispetto alle situazioni di disagio che provengono da un territorio piuttosto ampio e diversificato sia dal punto di vista paesaggistico, sia dal punto di vista del tessuto economico e sociale. Infatti, i comuni elencati permettono di spaziare da un territorio prima costiero, densamente abitato e prevalentemente orientato ad ospitare attività economiche basate sul turismo ed i servizi, poi collinare e montuoso dove la densità abitativa cala vertiginosamente e le attività economiche sono limitate a poche unità. Rispetto a questo quadro generale segnaliamo l'eccezione rappresentata dalle realtà industriali di Sestri Levante con le aziende Fincantieri ed Arinox, l'importante azienda Hi-Lex Italy nel territorio del comune di Chiavari e la presenza di piccole-medie imprese manifatturiere nella Valle Fontanabuona e Valle Petronio. Questo è sinteticamente il territorio da dove provengono le istanze di lavoro e le richieste di sostegno al disagio e dove la cooperativa ha fino ad oggi cercato di trovare risposte concrete, stringendo collaborazioni e trovando occasioni di lavoro e sviluppo. Ad oggi è tuttavia sempre importante

rivolgersi ad un territorio più ampio, cercando un po' di respiro dalla crisi di questi anni che ha messo in seria difficoltà gran parte del settore manifatturiero.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Riportiamo integralmente l'oggetto sociale della cooperativa:

“La cooperativa ha come oggetto la creazione di opportunità di lavoro per i propri soci lavoratori, al fine di migliorare ed elevare le loro condizioni economiche e sociali, secondo le scelte e le modalità del lavoro decise dagli stessi, così come previsto dalla legge 142/01, attraverso lo svolgimento di attività diverse quali quelle agricole industriali, commerciali o servizi purché finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Per una migliore realizzazione degli scopi e finalità indicate. La cooperativa potrà integrare sia in modo permanente sia secondo contingenti opportunità la propria attività con quella di altre strutture cooperative promuovendo ed aderendo a consorzi ed a altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo. La cooperativa potrà svolgere la propria attività sia con privati che con enti pubblici partecipando a gare, appalti e/o trattative private; uno degli scopi della cooperativa è anche quello di ottenere mediante la gestione in forma associata di attività economiche l'elevazione morale, culturale e professionale degli aderenti. La società, sulla base di questi presupposti, potrà gestire oltre ad attività economiche e sociali anche attività ricreative tali da favorire il migliore raggiungimento degli scopi di cui sopra. Onde meglio favorire il reinserimento sociale dei soggetti emarginati, la cooperativa potrà gestire e promuovere totalmente o parzialmente attività editoriali, di formazione culturale e professionale di documentazione audiovisiva e sportiva. La cooperativa ritiene inoltre valore fondamentale la salvaguardia dei beni naturali e paesaggistici nel pieno rispetto del rapporto ottimale tra l'uomo e l'ambiente che lo circonda.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, al fine di perseguire gli scopi statutari, potrà operare nelle seguenti attività:

- a) indotto industriale;
- b) erogazione di servizi quali: pulizie industriali ordinarie e straordinarie, piccole manutenzioni, attività di disinfestazione, facchinaggio, movimentazione e trasporti in genere, attività di lavanderia e lavapiatti, veicolazione pasti per mense aziendali, nonché tutti quei servizi collegati con quanto sopra;
- c) occuparsi di opere di riassetto, bonifiche industriali, ristrutturazione e risanamento di immobili civili, industriali, commerciali e rurali, pulizia e giardinaggio,
- d) manutenzione e protezione parchi, giardini ed aree a verde pubblico e delle aree di rispetto naturalistico in genere, realizzando e gestendo anche ricoveri per animali;
- e) gestire la produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che non;

f) condurre aziende agricole e forestali, di coltivazione ortofrutticole e/o florovivaistiche, con svolgimento di attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione dei prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette;

g) gestire e condurre pubblici esercizi commerciali, ricreativi, ricettivi di qualsiasi genere o condurre esercizi di ristoro quali: bar, ristoranti, centri e circoli ricreativi purché finalizzati all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, anche in appalto o subappalto;

h) organizzare e gestire servizi di custodia parcheggi e attività accessorie in aree pubbliche e private;

i) organizzare e gestire servizi di recapito postale;

l) organizzare e gestire servizi amministrativi e tecnico aziendali, destinati anche ad apportare delle innovazioni tecnologiche in tutti i settori industriali favorendo la diversificazione e conversione d'attività in genere e specificatamente la conversione nel civile di attività legate al settore della difesa ed alla riqualificazione del personale in esubero anche al fine di promuovere la formazione professionale e l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La cooperativa potrà, inoltre, svolgere ogni attività affine o strumentale a quelle sopra elencate e, comunque, connessa sul piano organizzativo, di studio e di ricerca, sia in Italia che all'estero, nonché stipulare convenzioni con enti pubblici e privati per tutte le attività comprese nell'oggetto sociale. La cooperativa, qualora imposto dalla legge, provvederà a richiedere ed ottenere le necessarie autorizzazioni, concessioni, licenze, riconoscimenti, parifiche, convenzioni o prese d'atto per l'espletamento delle sue attività e delle attività collaterali. La cooperativa, senza che ciò costituisca attività prevalente e nel rispetto delle norme di cui alla legge 5 luglio 1991, n. 197, e delle altre disposizioni in materia, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili per la realizzazione degli scopi sociali e comunque attinenti ai medesimi. La cooperativa potrà, tra l'altro:

a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale e comunque in misura non prevalente;

b) partecipare ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

c) concedere avalli cambiari, fideiussioni e qualsiasi altra garanzia, sotto qualunque forma.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato la cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci".

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003

Consorzi:

Nome
Consorzio Roberto Tassano
Consorzio Tassano Inserimenti Lavorativi
Cgm Finance

Contesto di riferimento

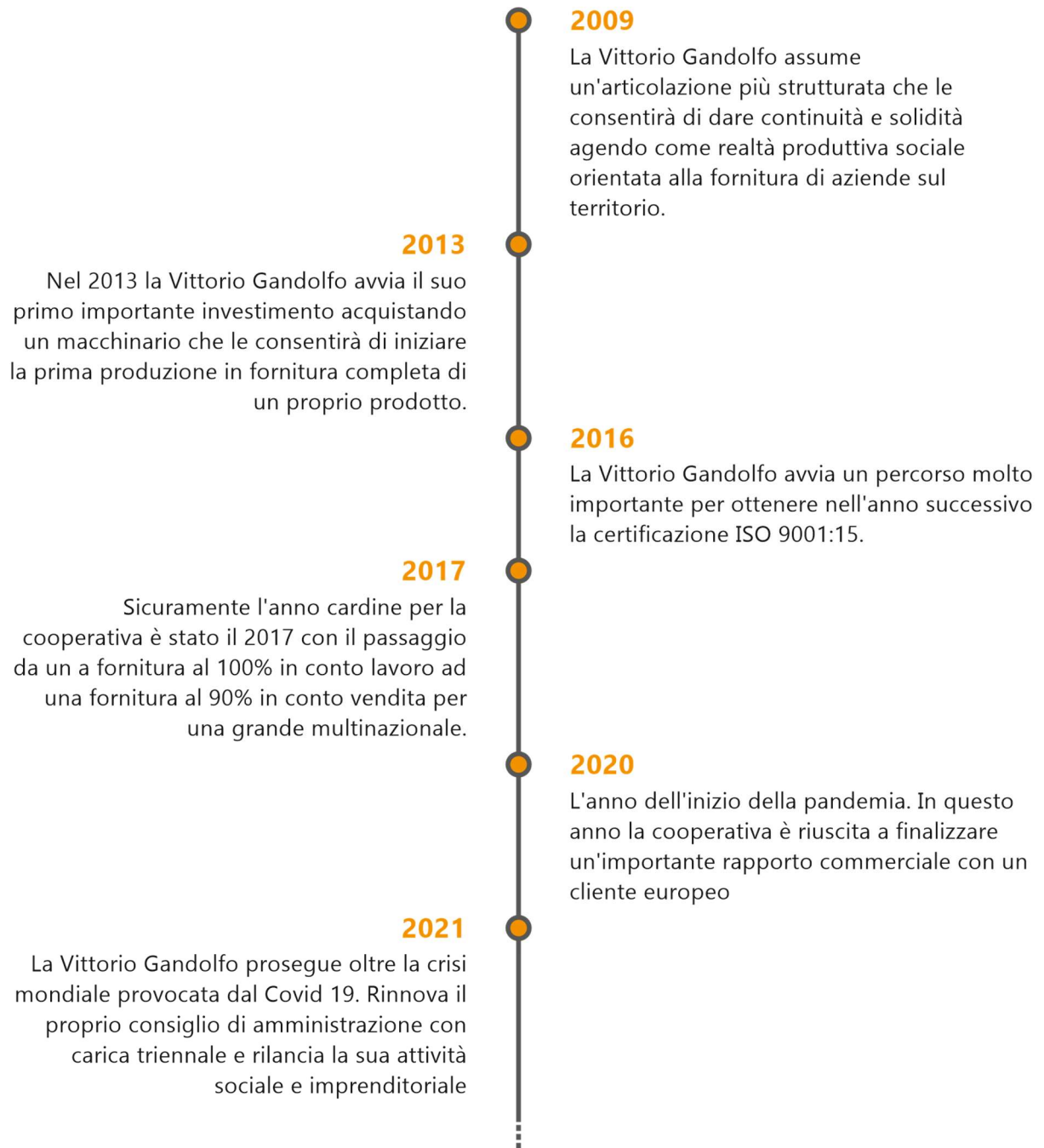
La cooperativa Vittorio Gandolfo opera da qualche anno nel mercato internazionale delle forniture di componenti meccaniche per l'industria automobilistica, seguendo la ormai costante internazionalizzazione delle aziende ed allo stesso tempo ponendosi come partner affidabile per un importante multinazionale.

La costante competizione con i mercati con un minor costo del lavoro richiede un continuo impegno nell'ottimizzare i processi in modo da garantire una competitività economica che con l'aggiunta della vicinanza geografica ad aziende europee e la qualità delle proprie lavorazioni possa costituire il valore aggiunto di competitività della cooperativa.

Storia dell'organizzazione

La Vittorio Gandolfo Coop soc arl Onlus è una cooperativa sociale di tipo B con sede in Sestri Levante (Ge), aderente al Gruppo Roberto Tassano. La cooperativa ha come mission la realizzazione di percorsi di inserimento al lavoro per persone che provengono da condizioni di disagio, realizzati attraverso le diverse attività lavorative in cui le persone sono impegnate. La cooperativa fin dalla sua fondazione ha saputo essere un importante interlocutore di diverse aziende presenti sul territorio di riferimento, offrendosi come realtà capace di svolgere diversi servizi in conto terzi quali l'assemblaggio, il confezionamento, i servizi all'industria in genere. Grazie alle differenti attività di assemblaggio in conto terzi che la cooperativa ha avviato nel corso degli anni in settori quali la nautica, l'automotive, illuminotecnica, ha potuto offrire opportunità di lavoro e di recupero sociale a persone affette da disagio psicofisico, persone provenienti da esperienza carcerarie, persone con problemi di dipendenza. Circa 300 sono stati i percorsi avviati sempre in collaborazione con enti ed associazioni del territorio, quali Ser.t,

centri collocamento obbligatorio, Asl4, Istituti penitenziari di Chiavari e Marassi, nonché associazioni e realtà interne al Gruppo Tassano stesso. Per la cooperativa in questi anni è stato particolarmente importante, da un lato, essere sempre alla ricerca di opportunità guardando a quelle che sono le reali esigenze delle aziende del territorio e dall'altro cercare il più possibile di tradurre queste esigenze dei "potenziali clienti" in occasioni di lavoro per persone altrimenti fuori da ogni possibilità occupazionale. In questo senso, fondamentale è stato saper ridisegnare i diversi servizi di assemblaggio richiesti dai clienti considerando le effettive capacità dei soci lavoratori della cooperativa. In sintesi, si è cercato di trovare sempre soluzioni pratiche per esprimere al meglio le capacità di ogni singolo socio. Solo così facendo la cooperativa ha saputo acquisire negli anni lavorazioni sempre più articolate e complesse, sempre ponendole al centro di percorsi di inserimento lavorativo. In questi ultimi anni la Vittorio Gandolfo ha individuato nel campo automotive il settore che potesse offrire più possibilità di lavoro e di sviluppo, permettendo di accrescere le capacità della cooperativa di adempiere alla propria mission sociale. Ciò ha portato la cooperativa a specializzarsi nella produzione di cavi comando (cavi di acciaio che attraversano una guaina) e nell'assemblaggio di componenti per alzacristalli della auto, diventando un importante fornitore per l'azienda del territorio Lames Spa. Dopo l'acquisizione di Lames Spa da parte di Hi-Lex Group, multinazionale operante nella fornitura di componenti per automotive, la Vittorio Gandolfo è a sua volta diventata partner strategico del gruppo stesso, orientando le proprie produzioni verso forniture dedicate ai diversi stabilimenti del gruppo in Europa quali Hi-Lex Spain e Hi-Lex Serbia. A loro volta, queste aziende montano il prodotto realizzato in cooperativa nelle auto delle principali case automobilistiche europee. Il lavoro coinvolge ogni giorno circa una quarantina di persone, di cui oltre il 70% provenienti da condizioni di disagio. Ciascuno dei soci certamente con i propri limiti, ma esprimendo al meglio le proprie potenzialità, è inserito in ogni fase di lavorazione ed attività della cooperativa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
29	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARCO TOSI	Si	Maschio	36	26/03/2021	No	PRESIDENTE
MARCO DEVINCENZI	No	Maschio	33	26/03/2021	No	VICEPRESIDENTE
CHIARA GHIO	No	Femmina	39	26/03/2021	No	CONSIGLIERE
ANDREA MAGGI	No	Maschio	52	26/03/2021	No	CONSIGLIERE
SCOTOLATI LUCA	No	Maschio	42	26/03/2021	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Salvo situazioni particolari quale quella presentatasi nel corso del 2020 a seguito dell'emergenza Covid, i soci della Vittorio Gandolfo sono convocati in assemblea ogni tre anni, per nominare il Consiglio di Amministrazione. Infatti, superata la fase critica della pandemia con l'assemblea del 26/03/2021 è stato eletto un Consiglio di Amministrazione con scadenza triennale, avente come obiettivo prioritario far ripartire la cooperativa oltre il periodo emergenziale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 19 volte. A seguito delle convocazioni degli amministratori da parte del Presidente si è riscontrata una partecipazione media del 90% dei consiglieri

Tipologia organo di controllo

Le caratteristiche societarie maturate dalla cooperativa Vittorio Gandolfo hanno reso necessario la nomina di un Collegio Sindacale quale organo di controllo sulla gestione. Il Collegio sindacale è costituito da cinque dottori commercialisti (iscritti all'ordine dei Revisori contabili) di cui due supplenti e tre effettivi e presieduto dal Presidente del Collegio Sindacale. Dalla data della nomina, durante l'Assemblea dei soci del 27/07/2020, il Collegio Sindacale ha partecipato ad ogni successivo Consiglio di Amministrazione come previsto dagli obblighi di legge.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea dei soci	29/05/2019	3	70,00	1,00
2020	Assemblea dei soci	25/07/2020	4	70,00	1,00
2021	Assemblea dei soci	26/05/2021	4	70,00	1,00

Nella Vittorio Gandolfo, tutti i lavoratori della cooperativa sono soci, in virtù del senso di appartenenza e di partecipazione che si desidera creare. A ciascun socio si propone un senso di compartecipazione e corresponsabilità dell'attività comune, dal momento che ciascun socio è corresponsabile della cooperativa qualunque sia la sua condizione sociale.

A tale scopo, diversi sono i momenti di confronto e dialogo sui progetti e le problematiche interne della cooperativa pensiamo all'assemblea di approvazione del bilancio, come indicato dai riferimenti del Libro Assemblee, nella quale è distribuito e discusso, il bilancio civilistico e si espone il resoconto della gestione dell'anno trascorso, nonché i progetti futuri della cooperativa, ma anche a brevi assemblee informali, che si avvertono come necessarie al fine di mettere al corrente i soci e condividere una determinata difficoltà contingente, o situazione particolare da affrontare immediatamente con la partecipazione e l'impegno di tutti i soci.

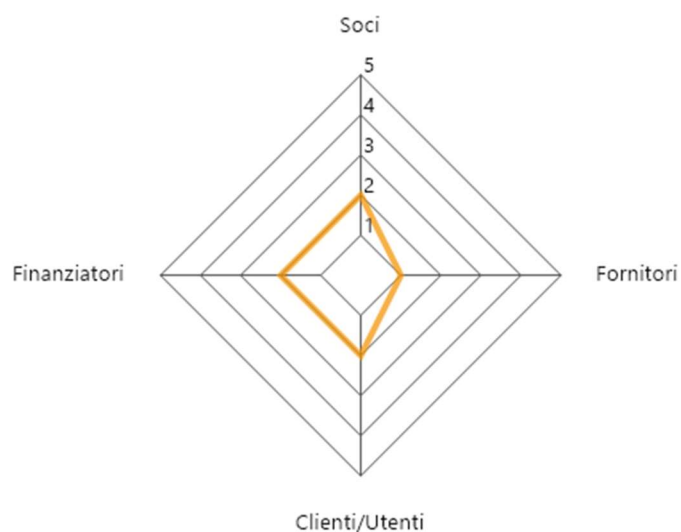
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	Assemblee dei soci	2 - Consultazione
Finanziatori	Incontri periodici	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri periodici	2 - Consultazione
Fornitori	Relazioni commerciali	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Ogni mese viene inviato dai nostri clienti un report sulle performance a livello di qualità e annualmente viene stilato un report complessivo che tiene in considerazione anche indici legati alla logistica, al rapporto commerciale ed ai costi. Questo report ci ha permesso negli anni di avviare un costante processo di miglioramento in coordinamento con i nostri clienti, andando a lavorare sulle aree che erano state segnalate nei diversi report come più bisognose di interventi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
31	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
24	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	27	2
Operai fissi	25	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	30	29
< 6 anni	7	8
6-10 anni	8	8
11-20 anni	15	13
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
28	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
21	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
27	Totale dipendenti
20	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
7	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Laurea Magistrale
4	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
22	Totale persone con svantaggio	22	0
15	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	15	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0

22 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

22 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	18	8
20	di cui maschi	15	5
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	6	0
5	di cui maschi	5	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono generalmente una importante attività di sostegno ed affiancamento nell'inserimento delle persone svantaggiate che presentano maggior difficoltà. Nel corso del 2021 riteniamo opportuno segnalare anche lo svolgimento di attività di volontariato anche in attività particolarmente importanti e strategiche per la cooperativa quali quelle concernenti, la Qualità e l'IT

Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	10000,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

8000,00/26000,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivo ultimo dell'operato della Vittorio Gandolfo è il perseguimento dell'inclusione di persone provenienti da condizioni di disagio in un contesto lavorativo dignitoso che restituisca al soggetto autonomia ed emancipazione dal proprio disagio per esprimere al meglio la propria identità sociale e civica

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nella Vittorio Gandolfo l'inclusione lavorativa di persone che provengono da condizioni di disagio è possibile solo nella misura in cui la cooperativa sceglie ogni anno di investire in un costante miglioramento dei processi produttivi che le consenta di allinearsi ai suoi competitors rispetto la qualità dei prodotti e dei servizi offerti

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Come indicato al punto 8.1.IG. per la Vittorio Gandolfo è di primaria importanza l'innovazione continua dei propri processi, questa è possibile attraverso l'applicazione costante da parte della cooperativa di tecnologie del settore ICT sempre più performanti ed in grado di raggiungere crescenti livelli di efficacia ed efficienza nei processi

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Vittorio Gandolfo ha negli anni acquisito la certificazione ISO 9001:2015 che è stata rinnovata con successo il 18/12/2020. La certificazione testimonia un percorso di crescita iniziato con il passaggio da fornitori in conto lavoro a fornitori in conto vendita. Il numero di reclami ricevuti dal cliente in un settore come l'automotive altamente performante ha subito una riduzione media negli anni, portando la cooperativa ad essere uno dei migliori partner a livello di qualità per i nostri clienti, come si può desumere dai report valutativi ricevuti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Senza altro la Vittorio Gandolfo agisce in un contesto oltremodo competitivo, dove l'economicità dei processi traccia una linea di demarcazione tra chi è dentro e chi è fuori il gioco economico. La competitività oggi più che mai richiede competenze multidisciplinari, voglia di innovazione e capacità concreta di attuarla. L'introduzione di nuove tecnologie, l'acquisto di nuovi macchinari e l'inserimento di giovani ha permesso di rendere la cooperativa competitiva e strutturata per affrontare le sfide del settore in cui opera. Solo garantendosi questo continuo processo di rinnovamento nella definizione degli obiettivi come nelle risorse

tecniche e umane, la Vittorio Gandolfo potrà proseguire nel proprio agire economico e sociale

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	24.759,34 €	35.141,00 €	10.371,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	47.106,94 €	49.886,00 €	24.901,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.974.677,00 €	1.545.701,56 €	1.833.007,34 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	67.700,00 €	70.600,00 €	70.600,00 €
Totale riserve	923.216,61 €	1.125.149,00 €	1.154.574,61 €
Utile/perdita dell'esercizio	-251.007,42 €	-200.079,00 €	-29.423,00 €
Totale Patrimonio netto	740.509,19	995.670,00 €	1.195.750,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-251.007,00 €	-201.334,00 €	-29.423,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-243.769,00 €	-198.125,00 €	22.920,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori volontari	200,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	67.700,00 €	70.500,00 €	70.500,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.000.329,00 €	1.625.429,00 €	1.859.402,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	483.329,00 €	438.533,00 €	432.837,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	884.236,00 €	740.604,00 €	721.952,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,20 %	45,53 %	38,82 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nel corso del 2021 l'emergenza Covid ha continuato a condizionare pesantemente l'andamento economico nonché la vita sociale della Vittorio Gandolfo. La cooperativa ha pertanto mantenuto le misure di contenimento previste dal protocollo di regolamentazione, redatto dal Legale rappresentante, dal RSPP e dal Medico competente.

La Cooperativa ha altresì ottenuto il contributo articolo 1 comma 16 Decreto Legge 73/2021 "Contributo Covid 19". La cooperativa attraverso le proprie lavorazioni meccaniche opera nel settore automotive che come nel 2020 anche nel 2021 è stato tra i settori industriali più colpiti dalla crisi Covid e della successiva crisi delle materie prima che ha provocato un forte riduzione di disponibilità sul mercato e al tempo stesso un vertiginoso aumento dei prezzi. Il susseguirsi continuo di eventi negativi ha generato un grave perdita economica anche per il 2021. La cooperativa tuttavia attraverso le misure interne adottate, l'impegno dei soci e la ferma volontà di non venire meno al suo ruolo nell'ambito dei rapporti in essere con i propri clienti ha comunque garantito costanza nelle forniture, risultando un partner strutturato e affidabile anche in questa situazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la produzione di energia elettrica tramite pannelli solari installati presso la sede della cooperativa; il rispetto dello smaltimento dei rifiuti

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Vittorio Gandolfo può considerarsi come un luogo di frontiera nel mondo del lavoro. Essere frontiera del lavoro comporta vivere e lavorare in un ambiente dinamico dove si

mescolano culture, competenze e storie diverse come in ogni frontiera, reale o immaginaria. Il passaggio di una frontiera comporta un cambiamento e talvolta non si ha la forza di accettarlo, ma chi trova invece la forza e il coraggio di andare oltre può dire di essere cresciuto e di aver colto un'opportunità. In cooperativa si possono trovare motivazioni e storie diverse che convivono seguendo le regole che tutti hanno e devono accettare. Questo permette di dare un'opportunità a tanti che hanno voglia e fame di tornare nel mondo del lavoro dopo magari momenti difficili. Sarebbe impossibile categorizzare o elencare tutte le storie presenti in cooperativa. Ogni persona che lavora da noi vale uno e non può rientrare in nessuna categoria, proprio perché la sua storia è unica. Con questa filosofia riusciamo a inserire persone e rimanere competitivi in un mercato

altamente complesso come l'automotive, dove siamo forti come azienda perché siamo cooperativa e siamo forti come cooperativa perché siamo azienda